

## ACTA DE REUNIÓN

### GRUPO DE TRABAJO: CONSTRUCCIÓN NAVAL

20 de Diciembre 2017

En el marco de la implementación y seguimiento del Plan Blue Growth Vigo se convoca la segunda reunión de seguimiento del Grupo de Construcción Naval.

El objetivo de las reuniones de seguimiento del Plan Blue Growth es doble:

- Ofrecer un punto de encuentro para poner en común temas de interés que afectan a la competitividad de los sectores, y diseñar y poner en marcha estrategias de acción conjuntas.
- Informar sobre el avance del estado de implementación de los proyectos y acciones incluidos en el Plan Blue Growth.

A continuación, se hace referencia a los asistentes y los principales temas y acuerdos tratados – relacionados con los proyectos y acciones previstos en el Plan Blue Growth.

NOMBRE	INSTITUCIÓN
Enrique López Veiga	Autoridad Portuaria de Vigo
Beatriz Colunga	Autoridad Portuaria de Vigo
Carlos Botana	Autoridad Portuaria de Vigo
Yolanda Molares	Equipo Blue Growth
Cristina Louzán	Equipo Blue Growth
Óscar Gómez	ACLUNAGA
Jennifer González	ASIME
Jaime Cabeza	Campus do Mar
José Celada	Banco Sabadell
Cristina Castro	Rosa dos Ventos

Javier Touza	ACEMIX - ARVI
José Luis de Nicolás	GAIN
Javier Fraga	ABANCA

## 1. Puesta en común y análisis de temas de interés

- **MarInnLeg:** se informa sobre la constitución y puesta en marcha de MarInnLeg. Entre las actividades ya desarrolladas por esta Fundación se resaltan dos estudios relacionados con análisis de la aplicación del Tax Lease, y la normativa de GT aplicadas a los buques pesqueros.

Se propone la realización de análisis en profundidad sobre:

- Benchmarking a nivel europeo, especialmente Francia, sobre casos concretos de aplicación del Tax Lease.
- Análisis sobre las necesidades de renovación de la flota e impacto de aplicación de normativa.
- Elaboración de un informe agregado al respecto de Tax Lease y renovación de flota que se pueda presentar en la Comisión Europea.

## 2. Revisión de estado de implementación de los proyectos y acciones aprobados en el Grupo de Trabajo de Pesca Fresca

- **Sostenibilidad y humanización de la flota pesquera** (proyecto 15)

Desde ACLUNAGA, se propone la puesta en marcha de un nuevo proyecto dirigido a diseñar un barco que recoja todas las necesidades de sostenibilidad y humanización posibles.

Se propone su desarrollo con SOERMAR, Fundación y Centro Tecnológico de los Astilleros Medianos y Pequeños, con sede en Madrid.

El proyecto tendría dos fases:

- Primera fase: estudio de ingeniería sobre el diseño del barco y sobre la necesidad de construcción.
- Segunda fase: diseño de interiores.

En cuanto a la financiación del proyecto, desde ACLUNAGA, se exponen dos posibilidades:



- El “Programa de apoyo a Agrupaciones Empresariales Innovadoras (AEIs)” en este caso sería necesario estudiar en profundidad su conveniencia debido al requisito de que los solicitantes deban ser agrupaciones empresariales.
- El “Plan Galego de I+D” a analizar cuando se publiquen las convocatorias correspondientes.

Para la puesta en marcha de esta iniciativa, una vez aprobada por los participantes, se propone la creación de un Grupo de Trabajo específico para su diseño.

El CIS Galicia, centro tecnológico que fomenta el incremento de la capacidad de innovación de la industria gallega, informa sobre un proyecto europeo que, a través de la tecnología de la realidad virtual, permite el diseño y prueba del interior de los buques de manera previa a su construcción, para lograr así aumentar su seguridad y habitabilidad. Precisamente, una de las líneas de trabajo del CIS es el diseño y generación de aplicaciones informáticas basadas en realidad virtual, y por ello poseen una “cueva física”, CAVE's inmersivas, en la que testean aspectos técnicos, psicológicos de forma segura, rápida y fácil sin necesidad de construir. Puede convertirse en una herramienta atractiva para diseñar buques que aseguren la habitabilidad y seguridad de los espacios. ARVI muestra su interés en esta línea de trabajo y pone a disposición del CIS su departamento de I+D.

Se informa que además estas tecnologías son extrapolables a la realización de campañas de concienciación social sobre la problemática, pero también sobre las mejoras que se van logrando en las condiciones de trabajo de las profesiones en el mar. Y así, atraer talento y personas que quieran emplearse en estas profesiones que cada vez ven más complicado el relevo generacional. En esta línea, se propone trabajar en dos ramas diferenciadas, una de formación (aprovechando la propuesta del proyecto Effivessel para su recuperación, tras su denegación en la convocatoria de Interreg Espacio Atlántico); y otra de divulgación.

En el marco de la humanización y sostenibilidad de la flota, ARVI informa sobre que se ha mejorado de forma considerable y se han realizado avances en cuanto a atención médica a bordo: a través de la telemedicina con un centro médico de Madrid; también en cuanto a seguridad, con la incorporación de desfibriladores semiautomáticos a bordo, además de ofrecer un curso sobre su uso a los trabajadores; la creación de un camarote privado para los observadores, así como un espacio habilitado para laboratorio y el establecimiento de zonas reservadas para la observación.

Además, ARVI informa de que el convenio 188 del OIT sobre el trabajo en la pesca, todavía no ha sido ratificado por el Estado Español. Sin embargo, ARVI ha avanzado firmando una guía de buenas prácticas que ya aplica en las Malvinas. También expone que se trabaja en que el diseño y creación de herramientas que hagan los barcos actuales más sostenibles en términos de reducción de la emisión de gases de efecto invernadero, protección de aves



marinas, disminuir la mortalidad de mamíferos marinos, descartes y uso de subproductos para su valorización y la lucha contra los *anisakis*.

Sin embargo, se achaca la inactividad en cuanto a la construcción de nuevos buques más humanos y sostenibles principalmente a las restricciones normativas, sobre todo de la Unión europea, en cuanto a la construcción de nueva flota. Esto debe tomarse como un reto ante la Unión Europea, mostrando que la construcción de nueva flota favorecería a la sostenibilidad, a la reducción de descartes, a la humanización, etc. Se invita a que se propongan ideas e iniciativas para la construcción de este diálogo.

- **Vigo referente internacional del sector naval y acercamiento de la actividad naval a la sociedad**

Se propone la organización de visitas a los astilleros desde el mar. ACLUNAGA informa de que en el mes de septiembre del próximo año se celebrará la semana marítima internacional para la que se propone la organización de jornadas de puertas abiertas de la industria naval.

ARVI informa de que las fechas establecidas para la celebración del VigoSeaFest 2018 serán el 5, 6, 7 y 8 de julio y ACLUNAGA se pone a disposición para reforzar su posible participación, lo cual es acogido positivamente.

En línea con la utilización de nuevos combustibles más respetuosos, la APVIGO informa de que se ha realizado un estudio por parte de Reganosa sobre la demanda futura de gas en el Puerto de Vigo, así como un estudio sobre las necesidades de instalaciones de gas en tierra. Resultando en el inicio de aumento de consumo de GNL para 2020.

APVIGO realiza una breve presentación de dos proyectos que buscan dar respuesta a estas nuevas necesidades. Por un lado, presenta el proyecto SAMUELNG, en el que participan GHENOVA e INOVA, en el que se ha realizado el diseño de la barcaza que daría suministro de gas a buques. Se prevé que esté finalizado para el mes de enero o febrero y la presentación de la segunda fase del proyecto, la construcción de la barcaza, que se estima en unos 8.000.000 €.

El otro proyecto presentado por la APVIGO es el HIVE. En este proyecto se realizó la construcción de un contenedor para el abastecimiento de los grandes buques de Suardiaz. Se prevé que llegue a Vigo para su prueba en entre los meses de abril-mayo.

**3. Otros asuntos**

- ARVI hace un llamamiento a que se trabaje y apueste por la formación de las personas ante las nuevas tecnologías y necesidades.



- ASIME informa de que están trabajando en la digitalización de los astilleros. Pero comunican que todavía no se ha formado a los trabajadores. Sino que están formando a los alumnos en tecnologías 4.0, Big Data, etc.
- La APVIGO informa sobre la reciente aprobación de un proyecto por la Fundación Biodiversidad sobre formación en el marco del Plan Blue Growth. El proyecto busca las sinergias entre Universidad y profesores de Formación Profesional, para que luego se diseñen programas y módulos educativos para formar a los trabajadores acerca de TICs, tecnología 4.0, cambio climático y operaciones de estiba
- APVIGO informa de otro proyecto, el Effivessel. Aunque ha sido denegado en la convocatoria Interreg Espacio Atlántico, se pretende recuperar para su presentación a nuevas convocatorias y se invita a la mesa a participar en su reformulación. Su objetivo es reforzar las capacidades formativas en materia de GNL.
- Adecuación de las infraestructuras portuarias para la industria naval 4.0: ACLUNAGA informa de que se encuentra paralizado por dificultades en la búsqueda de financiación debido sobre todo a problemas con la clasificación nacional de actividades económicas (CNAE)

#### 4. Próximos pasos

- Se encargará a MarInnLeg un estudio de benchmarking sobre la aplicación del *tax lease* en otros países miembros de la UE.
- Organización de la visita del Grupo a las instalaciones del CIS en Ferrol durante la cual se realizará una reunión específica sobre el proyecto de diseño de un barco enfocado a mejorar la habitabilidad.
- Invitación a los asistentes del Grupo – que no estén incluidos en el GT de formación - a participar en las reuniones de este grupo debido a las sinergias y necesidades compartidas.

